Nr. 24/23.03.2026

ANUNȚ SELECTARE, RECRUTARE ȘI ANGAJARE ÎN CADRUL ASOCIAȚIEI GRUP DE ACȚIUNE LOCALĂ CODLEA, PENTRU FUNCȚIA DE EXPERT SPRIJIN MONITORIZARE PROIECTE FINANȚATE SDL

În vederea asigurării funcționării Grupului de Acțiune Locală Codlea, anunțăm că în perioada **23-30 Martie 2026**, Grupul de Acțiune Locală Codlea, organizează procedura de selecție, recrutare și angajare a unui expert pe poziția:

- **Expert sprijin monitorizare proiecte finantate SDL** având o normă de lucru fractionată de 84 ore/luna, pe o perioadă determinată până la data de **19.12.2029**.

Expert sprijin monitorizare proiecte finantate SDL va avea următoarele **responsabilități**:

- Participă la elaborarea procedurii de monitorizare a proiectelor și a instrumentelor specifice de verificare, monitorizare și raportare a proiectelor aflate în implementare, finanțate prin PEO/PoIDS în cadrul SDL Codlea;
- Întocmirea rapoartelor de progres lunare pentru monitorizarea proiectelor aflate în implementare, finanțate din PEO/PoIDS în cadrul SDL Codlea;
- Efectuarea de vizite de monitorizare pe teren;
- Întocmirea raportului de progres propriu centralizat, bianual privind toate proiectele aflate în implementare;
- Întocmirea rapoartelor de monitorizare (sustenabilitate) asupra proiectelor implementate;
- Anunțarea de neregului, dacă este cazul.
- Gestionează documentele ce rezultă din activitatea proprie;
- Participă la ședințele de proiect;
- Întocmește și transmite către managerul de proiect, rapoarte de activitate și fișe de pontaj privind activitatea proprie;
- Orice altă sarcină trasată de Managerul GAL în funcție de necesitățile organizaționale.

- Respectă procedurile interne privind egalitatea de șanse și de gen
- Respecta normele de sănătate și securitate a muncii în vigoare la nivelul unității

Persoanele interesate se pot înscrie până la data de **30.03.2026**, prin transmiterea în format scanat pdf, la adresa de e-mail: **galcodlea@gmail.com** a dosarului de înscriere.

Etapa 1 (eliminatorie): Verificarea condițiilor de conformitate privind candidatura

În această etapă se verifică:

- dacă candidații interesați au depus în termenul solicitat în anunț toate documentele prevăzute;
- dacă candidații interesați sunt eligibili prin raportare la cerintele enunțte în Anexa 1 Condiții de conformitate privind candidatura și dacă au respectat cerințele cu privire la formatul documentației depuse.

Etapa 2 (pe baza de punctaj): Evaluarea îndeplinirii condițiilor specifice

În această etapă se evaluează:

- modul în care candidații participanți răspund unor cerințe specifice în legaturî cu experiența, expertiza și competențele profesionale solicitate.
- evaluarea criteriilor și notarea vor avea loc exclusiv pe baza documentelor justificative depuse, enunțate în Anexa 2 Condiții specifice de evaluare pe bază de punctaj.

Etapa 3: Stabilirea rezultatelor, selectarea candidaților și recrutarea acestora

În această etapă:

- se însumează punctajele acordate fiecărei candidaturi și se întocmește o ierarhie, candidatul care a parcurs toate etapele și a obținut cel mai mare punctaj fiind cel selectat pentru ocuparea fiecarei poziții scoase la concurs.
- punctarea pentru criteriile specifice A, B si C se face pentru fiecare candidat în parte.
- în situația în care candidații obțin punctaje egale, departajarea se va realiza, cu prioritate, în funcție de existența experienței anterioare relevante în cadrul unui GAL (dacă acest criteriu este aplicabil și diferențiator);
- în cazul în care egalitatea persistă și după aplicarea criteriului privind experiența, departajarea se va face conform principiului „primul venit – primul servit”, în funcție de data și ora depunerii dosarului.

Calendarul procedurii de selectie:

- Publicare anunt: **23.03.2026**
- Termen limită depunere a dosarelor de candidatură: **30.03.2026 (ora 10:00)**
- Evaluarea dosarelor de candidatura: **30.03.2026**
- Publicarea rezultatelor evaluării: **30.03.2026**
- Termenul de depunere al contestațiilor: **01.04.2026, ora 10:00** (în cazul în care există mai mult de un singur participant pentru fiecare poziție se asteaptă termenul de contestație, iar în caz contrar nu)
- Publicarea rezultatelor finale: **02.04.2026** (în cazul în care există termen de contestație)

Dosarele de angajare vor fi analizate și selectate de către comisia de evaluare a dosarelor.

Selectarea dosarelor depuse se va face în ordinea descrescătoare punctajului obținut, conform grilei de evaluare din Anexa 2 Condiții specifice de evaluare pe bază de punctaj.

Candidatul selectat va fi contactat direct, la datele din cadrul CV-ului depus.

Rezultatul selecției se va publica pe site-ul Asociației Grup de Acțiune Locală Codlea: www.galcodlea.ro.

Informații suplimentare pot fi obțținute la adresa de e-mail: **galcodlea@gmail.com** a Asociației Grup de Acțiune Locală Codlea și la următorul număr de telefon: **0723.151.949**.

Mențiuni: Asociația Grup de Acțiune Locală Codlea își rezervă dreptul de a solicita documente suplimentare candidaților, dacă este cazul.

Asociația Grup de Acțiune Locală Codlea

Președinte

ILIE Florin - Achim

Anexa 1 Condiții de conformitate privind candidatura

1. Criterii de verificare a conformității privind candidatura pentru poziția de ***Expert sprijin monitorizare proiecte finantate SDL***

Nr.crt.	Criterii de verificare	DA	NU
1.	Candidatura a fost depusa în termen.		
2.	Candidatul a depus toate documentele solicitate:		
	a) CV-ul depus în format Europass este semnat și datat		
	b) Copii ale fiecărui document justificativ pentru validarea experienței profesionale specifice (adeverințe de vechime / scrisori de recomandare / adeverințe de munca / contracte de munca / fișe de post și/sau altele)		
	c) copie după actele de studii: • diplomă bacalaureat/diplomă licență • alte diplome care certifică competențele în domeniu		
	d) copie certificat de casătorie (daca este cazul);		
	e) copie CI;		
3.	Candidatul îndeplinește criteriile și cerințele minime de eligibilitate pe care trebuie să le îndeplinească orice persoană care aplică pentru funcția de Expert sprijin monitorizare		
	f) 1 - 5 ani experiență specifică în atribuții și/sau responsabilități de monitorizare;		
	g) 1 - 5 ani experiență specifică în atribuții și/sau responsabilități de supraveghere;		
	h) Min. 3 ani experiență generală. Pentru dovedirea îndeplinirii cerintelor f) – h) se vor prezenta Curriculum Vitae, precum și alte documente justificative în copie, precum: diplomă de studii, alte diplome și/sau certificate relevante postului, adeverințe de vechime / scrisori de recomandare / adeverințe de muncă / contracte de muncă/fișe de post și/sau altele;		

Precizări:

- La criteriul 1 - “Candidatura a fost depusă în termen”, în cazul în care candidatura nu a fost depusă în termen (la punctul 1 din tabel s-a bifat NU), aceasta este respinsă fără a se mai analiza celelalte criterii.
- La criteriul 2 -” Candidatul a depus toate documentele solicitate” - se va bifa ”DA” doar în condițiile în care toate subpunctele aferente coloanei ”DA” au fost bifate ca îndeplinite.
- La criteriul 3 -” Candidatul îndeplinește criteriile și cerințele minime de eligibilitate pe care trebuie să le îndeplinească orice persoană care aplică pentru această funcție” - se va bifa ”DA” doar î condițiile în care toate subpunctele aferente coloanei ”DA” au fost bifate ca îndeplinite.
- Vor trece la Etapa 2 acele candidaturi care au obținut ”DA” la toate criteriile.

Anexa 2 Condiții specifice de evaluare pe bază de punctaj

1. Criterii de verificare a condițiilor specifice de evaluare pe bază de punctaj privind candidatura pentru poziția de **Expert sprijin monitorizare proiecte finantate SDL**

Nr. Crt.	Criterii	Evaluare			
		Nivel foarte bun (4 puncte)	Nivel bun (3 puncte)	Nivel satisfăcător (2 puncte)	Cerință minimă (1 punct)
EXPERIENȚA PROFESIONALĂ SOLICITATĂ					
A.	1 - 5 ani experiență specifică în atribuții și/sau responsabilități de monitorizare; 1 - 5 ani experiență specifică în atribuții și/sau responsabilități de supraveghere; Min. 3 ani experiență generală.	> 5 ani	>3 ani – ≤5 ani	> 1 an - ≤3 ani	≤1 an

Nr. Crt.	Criterii	Evaluare	
		Nivel foarte bun (3 puncte)	Cerință minimă Nivel bun (2 puncte)
EDUCAȚIE SOLICITATĂ			
B.	Educație solicitată	Studii Superioare – finalizate	Studii Superioare – in curs

Nr. Crt.	Criterii	Evaluare	
		Nivel foarte bun (3 puncte)	Cerință minimă Nivel bun (2 puncte)
COMPETENȚE PROFESIONALE SOLICITATE			
C.	Competențe profesionale solicitate	Competente de lucru cu pachetul Microsoft OFFICE	Limba engleză – NIVEL ELEMENTAR 1

Precizări pentru poziția de Expert sprijin monitorizare proiecte finantate SDL:

- La criteriul A, B și C vor parcurge grila de punctaj doar candidaturile care îndeplinesc cerințele minime.
- Punctajul total maxim este de 10 puncte.